

Regulamentul de funcționare al Centrului de Cercetări Economice

Structura regulamentului

1. - Misiune
2. - Obiective
3. - Structura organizatorică
4. – Resurse umane
5. – Resurse materiale
6. – Resurse financiare
7. - Dispoziții tranzitorii și finale

1. Misiune

Centrul de Cercetări Economice face parte integrantă din Universitatea “1 Decembrie 1918” Alba Iulia, nu are personalitate juridică și este subordonat Senatului universității.

Activitatea Centrului se desfășoară în sfera cercetărilor fundamentale și aplicative din domeniul economic, cu orientare spre creșterea capacității de generare de noi cunoștințe științifice, în vederea asigurării suportului științific necesar progresului și consolidării unei poziții competitive în domeniul științelor economice, fundamentarea și susținerea politicilor și strategiilor de dezvoltare durabilă, în contextul integrării europene.

Principalele domenii de cercetare pe care le vizăm prin activitatea Centrului de Cercetări Economice sunt: teorie și practică contabilă, management financiar-contabil și analiză economico-financiară pentru IMM – uri, sistemul și relațiile inter-bancare, piața asigurărilor și reasigurărilor, politici monetare și politici fiscale, politici de dezvoltare regională, politici și strategii bugetare, studii de piață, studii de concurență, economia serviciilor și a societății informaționale, economia resurselor naturale și a energiei, economia protecției mediului înconjurător, modelare și prognoză economică, macroeconomie.

2. Obiective

Pe termen scurt și mediu obiectivele pe care și le propune centrul sunt următoarele:

- formarea actorilor din câmpul academic pentru cercetare științifică performantă;
- formarea bazei tematice pentru proiecte de cercetare fundamentală și cercetare aplicativă;
- identificarea și activarea surselor de finanțare pentru proiecte de cercetare;
- inițierea proiectelor de cercetare fundamentală și aplicativă;
- dezvoltarea cercetărilor destinate unităților economice mici și mijlocii care nu au compartimente proprii de cercetare;
- dezvoltarea bazei materiale și de informare pentru cercetare;
- valorificarea rezultatelor cercetării prin diferite moduri de informare comunitară, comunicări științifice, articole, brevete, transfer tehnologic, lucrări în colectiv de autori;
- activarea "școlii doctorale" prin crearea unui forum de prezentare de către doctoranzi a activității de cercetare desfășurată;
- stabilirea și consolidarea legăturilor științifice cu universități și instituții de cercetare din străinătate;
- includerea activității Centrului de Cercetări Economice în circuitul european de valori științifice;
- modelarea matematică a fenomenelor economice și proiectarea sistemelor informatice care implementează aceste modele;
- atragerea în proiectele de cercetare și a cadrelor didactice din învățământul preuniversitar, precum și a unor colaboratori din alte domenii de activitate care pot susține activitatea Centrului de Cercetări Economice;
- furnizarea de consultanță pe probleme în domeniul financiar-contabil, organizării, managementului, studii sectoriale;

- desfășurarea de activități extracuriculare axate pe teme economice de actualitate în care să fie implicați și studenții.

Concretizarea acestor obiective se regăsește în prioritățile tematice pentru cercetarea științifică pe perioada 2007-2013 (Anexa nr. 1).

3. Structura organizatorică

Conducerea Centrului de Cercetări Economice este asigurată de un Consiliu de conducere format din:

- a) Directorul Centrului de Cercetări Economice;
- b) Responsabilii colectivelor de cercetare;

Directorul Centrului este ales prin vot de către membrii Centrului.

Responsabilii colectivelor de cercetare sunt aleși de către membrii colectivelor, la propunerea directorului.

Membrii Consiliului de conducere sunt aleși pe o perioadă de 2 ani.

Alegerea se face cu majoritatea simplă din voturile membrilor.

Se constituie colective permanente de cercetare pe următoarele domenii de interes: contabilitate, finanțe, marketing, management, econometrie.

În funcție de proiectele de cercetare, se pot constitui și colective pe proiecte.

Atribuțiile Directorului sunt următoarele:

a) asigură conducerea curentă și permanentă a întregii activități și duce la îndeplinire hotărârile Consiliului de conducere;

b) ia decizii în conformitate cu hotărârile Consiliului de conducere;

c) stabilește sarcinile și urmărește activitatea personalului angajat;

d) întocmește un raport anual privind activitățile desfășurate pe care îl prezintă Consiliului de conducere și, după caz, Senatului universității;

e) reprezintă Centrul în afara acestuia;

f) în situațiile în care directorul nu își poate îndeplini temporar atribuțiile, ele vor fi preluate de către directorul adjunct.

Atribuțiile responsabililor de colective sunt:

a) iau parte, cu drept de vot, la ședințele Consiliului de conducere;

b) fac propuneri de reorganizare a activității în vederea îmbunătățirii acesteia în cadrul colectivului pe care îl conduc;

c) organizează și urmăresc activitatea membrilor Colectivului de cercetare;

d) asigură accesul membrilor colectivului la baza materială și de documentare în vederea realizării obiectivelor aferente temelor de cercetare.

Organigrama Centrului de Cercetări Economice este prezentată în Anexa nr. 2.

4. Resurse umane

La constituirea Centrului personalul este format din:

- personal de cercetare: 33
- personal auxiliar: 1 (secretar tehnic)

Personalul Centrului de Cercetări Economice trebuie să-și orienteze activitatea în vederea realizării corespunzătoare a obiectivelor propuse. În acest sens membrii trebuie să se implice în mod constant în întreaga activitate a Centrului, să participe activ la proiectele în care sunt implicați direct, să respecte principiile impuse de gestionarea corectă și eficientă a resurselor materiale și financiare ale Centrului; să nu desfășoare activități care să contravină proiectelor de cercetare sau să pună în pericol finalitatea programelor desfășurate în cadrul Centrului.

De asemenea, membrii Centrului de Cercetări Economice trebuie să contribuie prin conduita proprie, etică și morală, la sporirea prestigiului acestuia

Distribuția personalului pe colective de cercetare se prezintă în anexa nr. 3.

5. Resurse materiale

Centrul de Cercetări Economice nu dispune de un spațiu propriu, astfel că, inițial, activitatea se va desfășura în actualele spații ale Centrului Județean de Pregătire și Perfecționare Continuă în domeniul Financiar - Contabil (CJPFC), ale Laboratorului de administrarea afacerilor și ale celui de contabilitate.

Dotările (calculatoare, mobilier, alte echipamente) existente în aceste spații vor fi utilizate de Centrul de Cercetări Economice, până la efectuarea noilor dotări.

6. Resurse financiare

Resursele financiare ale centrului provin din:

- granturi de cercetare;
- contracte de cercetare;
- contracte de proiectare;
- contracte de prestări servicii;
- finanțare din partea Universității;
- tipărirea, editarea și difuzarea de cărți, reviste și lucrări în domeniu;
- sponsorizări;
- donații.

Gestionarea resurselor financiare atrase va fi realizată de Consiliul de conducere al Centrului și direcționate către:

- dezvoltarea bazei materiale de cercetare;
- acoperirea cheltuielilor de regie și funcționare;
- acoperirea cheltuielilor de documentare, deplasare, cazare, aferente activității de cercetare,
- stimularea materială a personalului centrului;
- organizarea unor manifestări științifice naționale și internaționale;
- contribuții la dezvoltarea Universității.

Rezultatele financiare ale Centrului vor constitui obiectul unui raport anual înaintat Senatului.

7. Dispoziții tranzitorii și finale

Centrul de Cercetări Economice își începe activitatea în urma Hotărârii de Senat privind aprobarea prezentului Regulament.

Activitatea Centrului se va desfășura pe baza Planului de Cercetare Anual, aprobat de Senat.

Întocmit,
Prof. univ. dr. Todea Nicolae
Lect. univ. dr. Cenar Iuliana
Lect. univ. dr. Dănuțiu Dan

Anexa 1

Prioritățile tematice pentru cercetarea științifică pe perioada 2007-2013

1. Studiarea poziției financiare și a performanței economice a firmelor
2. Studiarea gestiunii financiare a resurselor din cadrul firmelor
3. Cercetări privind dezvoltarea durabilă a economiei în cadrul Uniunii Europene
4. Studii privind analiza economico-financiară a instituțiilor publice

5. Eficientizarea activității organizaționale. Valorificarea potențialului uman prin folosirea brainstormingului

6. Trecerea de la contabilitatea de trezorerie la contabilitatea de angajamente
7. Contradicție între practică și teorie în contabilitate

8. Impactul activității antreprenoriale asupra dezvoltării regionale

9. Schimbări monetare și influența acestora asupra contabilității
10. Studii privind rolul finanțelor publice în dezvoltarea regională și locală
11. Incidențe ale aplicării Standardelor Comunitare în exploatațiile agricole
12. Metodologia standard-cost, o modalitate organică de organizare a contabilității întreprinderii

13. Abordări cantitative și calitative ale gestiunii riscurilor semnificative bancare, în perspectiva Acordului de Capital Basel II
14. Planul financiar al întreprinderii
15. Abordări practice privind implementarea organizării și conducerii contabilității de gestiune și a calculației costurilor în entitățile românești
16. Analiza influenței politicii de marketing asupra creșterii competitivității unei bănci
17. Măsuri de evitare a riscurilor operațiunilor cu instrumente și modalități de plată
18. Agroturismul și economia rurală – interdependențe și unitate sistemică în Regiunea 7 Centru
19. Posibilități de implementare a standardelor de calitate ISO în IMM-urile din județul Alba.
20. Studii privind administrarea riscurilor organizațiilor prin intermediul asigurărilor și a pieței de capital
21. Bugetul public și finanțarea priorităților economico-sociale ale statului și comunităților locale
22. Studii privind mecanismele de alocare a resurselor publice
23. Impactul integrării europene asupra finanțelor publice
24. Cercetări privind sistemele de pensii din România și din țările dezvoltate